



*Opportunities
for Talents*



Technische Universität München

Das Post/Doc Lab Reorganizing Industries am Munich Center for Technology in Society der Technischen Universität München sucht ab Februar 2016 **drei Wissenschaftler/innen mit einem Schwerpunkt in Organisationssoziologie und Science and Technology Studies.**

1 Postdoc (TV-L E13, 100%) und 2 Doktorand/innen (TV-L E13, 65%)

Über uns

Das Post/Doc Lab Reorganizing Industries ist Teil des fakultätsübergreifenden Forschungszentrums MCTS, das die Wechselwirkungen von Technologie und Gesellschaft erforscht. Das Lab beschäftigt sich dabei speziell mit der Transformation von Industrien im Zuge der Digitalisierung. Besondere Aufmerksamkeit gilt der Rolle von Organisationen, da diese sowohl Treiber als auch Betroffene dieser Transformationsprozesse sind. Die aktuellen Projekte unserer Gruppe aus Doktorand/innen und Postdocs untersuchen:

- das Design und Re-Design industrieller Infrastrukturen (Internet der Dinge, Industrie 4.0).
- den Effekt der Digitalisierung auf organisationale Grenzen und wie Organisationen digitale Technologien nutzen, um ihren Kontrollbereich auf externe Akteure auszuweiten (Open Innovation).
- die neuen Möglichkeiten und Konsequenzen der Verschmelzung des Materiellen und Immateriellen im Gesundheitssektor (3D Druck, Open Hardware).

Unsere Forschung folgt dabei den Prinzipien des MCTS. Sie ist:

- interdisziplinär. Wir entwickeln neue Formen kollaborativer Forschung. Das beinhaltet einen engen Dialog mit anderen Disziplinen, insbesondere mit Ingenieuren.
- reflexiv. Wir sind uns der komplexen Wechselwirkungen zwischen unserer Forschung und ihren Gegenständen bewusst und wenden dieses Wissen konstruktiv an.
- empirisch. Wir verwenden eine weite Spannweite verschiedener Methoden, die von qualitativen Methoden wie der Ethnographie bis hin zu quantitativen Werkzeugen wie der Netzwerkanalyse reicht.

Unser Angebot

Sie erwartet ein exzellentes Forschungs- und Ausbildungsumfeld, in dem Sie Ihr Profil als international anerkannte Nachwuchswissenschaftler/in entwickeln und schärfen können. Das MCTS eröffnet Ihnen die Möglichkeit, mit Fachwelt und Öffentlichkeit in einen Dialog einzutreten und Erfahrungen mit dem modernen akademischen Betrieb (Vorträge, Publikationen unterschiedlicher Art, Tagungsorganisation etc.) zu erwerben bzw. zu vertiefen.

Die Hochschule strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an. Qualifizierte Frauen werden deshalb nachdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Schwerbehinderte werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt.

Die Postdoc-Stelle (PD) ist bis zum 31.10.2017 befristet, eine Verlängerung wird angestrebt. Die beiden Doktorand/innen-Stellen (PhD-1&2) sind auf einen Zeitraum von 3 Jahren befristet.



Opportunities
for Talents



Technische Universität München

Ihre Aufgaben

Als **Postdoc (PD)** entwickeln Sie Ihr eigenes, innovatives Forschungsprojekt, tragen zur Weiterentwicklung des theoretischen Rahmens des Post/Doc Labs Reorganizing Industries bei, engagieren sich aktiv im akademischen Leben am MCTS, organisieren internationale akademische Events und unterstützen verschiedene Aktivitäten innerhalb Ihres Forschungsfeldes.

Als **Doktorand/in (PhD-1&2)** streben Sie an, Ihre Kenntnisse im Bereich STS und Organisationssoziologie im Rahmen Ihres eigenen Forschungsprojektes zu vertiefen und in einer herausragenden Dissertation zur Anwendung zu bringen. Ihre Forschung soll dabei einen Beitrag zum theoretischen Rahmen des Post/Doc Lab Reorganizing Industries liefern. Wir erwarten von Ihnen ein aktives Engagement im akademischen Leben des MCTS, z.B. durch die Organisation von akademischen Events und die Unterstützung verschiedener Aktivitäten in ihrem Forschungsbereich.

Eine Besonderheit der **zweiten Doktorand/innen-Stelle (PhD-2)** besteht in der Aufgabe, neue Formen kollaborativer Forschung zu entwickeln und durchzuführen. Das zielt insbesondere auf die Kooperationen zwischen dem Post/Doc Lab und verschiedenen anderen professionellen und akademischen Kontexten ab. Im Rahmen Ihrer wissenschaftlichen Arbeit werden Sie Workshops organisieren und moderieren und dabei helfen, die interdisziplinäre Kommunikation zu unterstützen.

Was wir erwarten

Als Bewerber/in verfügen Sie über eine abgeschlossene Promotion (PD) bzw. ein abgeschlossenes Masterstudium oder eine äquivalente Qualifikation (PhD-1&2), sowie umfangreiche Kenntnisse auf mindestens zwei der folgenden Gebiete:

- Organisationssoziologie
- Soziologische Theorie
- Science and Technology Studies
- Innovationsforschung

Bewerber/innen sollten über exzellente Sprachkenntnisse in Englisch verfügen. Sie sollten in der Lage sein, in einem interdisziplinären Kontext und sowohl einzeln als auch im Team zu arbeiten. Darüber hinaus erwarten wir von Bewerber/innen auf die zweite Doktorand/innen-Stelle (PhD-2) praktische Erfahrungen in der Vermittlung zwischen verschiedenen professionellen bzw. kulturellen Kontexten (z.B. Design Thinking, partizipative Ansätze).

Interesse?

Dann senden Sie bitte die komplette Bewerbung **bis zum 6. Januar 2016** in einem PDF-Dokument an bewerbung@mcts.tum.de. Zusätzlich zu den üblichen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse), beinhaltet eine vollständige Bewerbung auch ein ca. fünfseitiges (PD) bzw. ein ca. zweiseitiges (PhD-1&2) Exposé des geplanten Forschungsprojekts. Eine Bewerbung auf die Postdocstelle (PD) umfasst darüber hinaus eine Schreibprobe, z.B. einen Artikel (nicht notwendigerweise veröffentlicht) oder ein Kapitel aus Ihrer Dissertation.

Bitte geben Sie deutlich erkennbar an, auf welche der drei Stellen (PD/PhD-1/PhD-2) Sie sich bewerben. Bewerbungen können auf Englisch oder Deutsch eingereicht werden. Bei spezifischen Nachfragen bezüglich der Bewerbung wenden Sie sich bitte an uli.meyer@tum.de. Die Bewerbungsgespräche werden voraussichtlich in der Woche ab dem 11. Januar 2016 stattfinden.