

Antrag auf Gewährung von Leistungsentgelt für tariflich Beschäftigte im Jahr 2025

Technische Ur	niversität München							
☐ Zentralabteilung 2, Referat 21 ☐ Zentralabteilung 2, Referat 23, Garching			☐ Zentralabteilung 2, Referat 22☐ Zentralabteilung 2, Referat 24, Weihenstephan					
Angaben zur l	Beschäftigungsstelle	e						
School				Department				
Lehrstuhl/Profe	essur/Einrichtung/Abteilı	ung						
Angaben zur	Person							
Nachname, Vorname(n)				Geburtsdatum				
Beginn des Be	Beginn des Beschäftigungsverhältnisses Ende des Besch		des Beschäftig	igungsverhältnisses Ento		ntgeltgruppe	geltgruppe	
Wochenarbeits	szeit	besch	beschäftigt als (Funktion)					
1. Leistung	gsprämien und	 Leistung	ıszulagen					
Leistungsprämie				Leistungszulage				
einmalig in Höhe von €				in Höhe von monatlich € von - bis				
Finanzierung								
	ng muss mit der Verbu			Auszahlungs				
	näftigte auf Plan- und S			Beschäftigte auf sonstigen Mitteln				
Ве	schäftigte auf Studienz (s. Tabelle FAQs IV		len	(Dritt-, Stiftungsmittel, Studienzuschussmittel, Prüfamts-/Betriebseinnahmen, Exzellenzstrategie, Ausbau-/Sonderprogramme,				
Verbuchung Anteil %*			Anteil %*	s. Tabelle FAQs IV/Nr. 4) Verbuchung			Anteil %*	
☐ Kontingent Leistungsentgelte			7 titesii 70	Kapitel Titel		Fonds/Auftrag	/0	
	o.o.ugoogo							
*) Bei Mischfina	nzierung ist das Leistur	ngsentgelt ent	sprechend der	Verbuchung o	des Hauptbez	ugs im Auszahlungsmo	nat aufzuteilen!	
2. Drittmit	telsonderzahluı	ng (Beschä	iftigte/r wird	zu 100 % a	us privaten	Drittmitteln finanzi	ert)	
☐ Leistungsprämie				Leistungszulage				
einmalig in Höhe von €				in Höhe von monatlich €		von - bis	von - bis	
Finanzierung								
Kapitel	Titel	Fonds/Auftra	ag	(ausschließlich private Drittmittel entsprechend der				

Begründung der besonderen Leistung(en)							
Leistungsprämie	Darstellung der besonderen erbr	achten Leistungen					
Leistungszulage	Darstellung der dauerhaften ode	projektbezogenen besonderen Leistungen					
Drittmittelsonderzahlung		tungen bei der Einwerbung der Mittel oder der Erstellung el zu erbringenden beziehungsweise erbrachten Leistung					
Wichtiger Hinweis: Bei drittmittelfinanzierten Leistungsentgeltvergaben ist der kausale Zusammenhang der besonderen Leistungen für das jeweilige Projekt darzustellen!							
Bei Bedarf können weitere Ausführu	ngen auf gesondertem Beiblatt erfolgen.						
Ort, Datum							
Unterschrift Lehrstuhlinhab	erin/l ehretuhlinhaher	Unterschrift Dekanin/ Dekan bzw. Dean					

Anlage

Entgeltgruppe ¹	Maximalbetrag ² Leistungsprämie/Drittmittelsonder- zahlung in € ab 01.01.2025	Maximalbetrag ² Leistungszulage in € ab 01.01.2025
15Ü	7.587,00	442,00
15	6.260,00	365,00
14	5.691,00	331,00
13Ü (Stufe 2)	5.649,00	329,00
13	5.266,00	307,00
12	4.769,00	278,00
11	4.623,00	269,00
10	4.468,00	260,00
9b	4.003,00	233,00
9a	4.003,00	233,00
8	3.775,00	220,00
7	3.566,00	208,00
6	3.510,00	204,00
5	3.382,00	197,00
4	3.240,00	189,00
3	3.202,00	186,00
2Ü	3.083,00	179,00
2	3.003,00	175,00
1 (Stufe 2)	2.753,00	160,00

Abzustellen ist auf die Entgeltgruppe der/des Beschäftigten im Monat Januar 2025. Bei Beschäftigten, deren Arbeitsverhältnis nach dem 1. Januar begonnen hat, tritt an die Stelle des Monats Januar der erste volle Kalendermonat des Arbeitsverhältnisses.

Fragen zur Entgeltgruppe der/des Beschäftigten richten Sie bitte an die zuständigen Personalreferate der jeweiligen Standorte der ZA 2 – Personal. Ggf. im Antrag falsch gewählte Beträge werden durch die Personalsachbearbeiter/innen nach entsprechender Information des/der Vorgesetzte/n berichtigt.

² Die Maximalbeträge wurden auf volle Euros abgerundet. Eine Teilzeitbeschäftigung darf zu keiner Benachteiligung bei der Vergabe von Leistungsentgelt führen. Im Sinne der Gleichbehandlung zu Vollzeitbeschäftigten ist eine Orientierung am Arbeitszeitanteil unter Berücksichtigung der besonderen Leistung für die Bemessung der Höhe des Leistungsentgelts zulässig.